
Convocatòria de pràctiques d'estiu per estudiants universitaris a l'IdISBa

Programa de pràctiques d'estiu García-Palmer

Convocatòria per a la provisió/contractació de quatre places per a estudiants de ciències de la salut, de grau o de màster, o àrees relacionades en aquest camp per tal de realitzar el programa de pràctiques d'estiu García-Palmer a l'IdISBa

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei de l'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, desenvolupament tecnològic i innovació en el camp de la salut.

El Programa de pràctiques d'estiu García-Palmer de la Fundació pretén apropar la recerca biosanitària als estudiants universitaris, per tal d'ajudar-los en la seva preparació al món laboral i impulsar les vocacions científiques.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tot això, i en exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels Estatuts fundacionals vigents,

Convoc

El procés per a la contractació de quatre places d'estudiants de ciències de la salut, de grau o de màster, o àrees relacionades en aquest camp per tal de realitzar el programa de pràctiques d'estiu García-Palmer a l'IdISBa, amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

Requisits de la plaça

- Haver estat matriculat al darrer curs d'un grau o màster de l'àmbit de les ciències de la salut o àrees relacionades en aquest camp durant el curs acadèmic 2018/2019.
- Tenir un expedient acadèmic de grau amb nota mínima de 2 (a l'escala 1-4).
- Els candidats amb expedients estrangers hauran d'adjuntar l'equivalència del seu expedient d'acord a l'Agència Nacional d'Avaluació i Acreditació-ANECA.
- Haver estat acceptats per algun dels possibles grups receptors. (document que es pot obtenir a la pàgina web de la Fundació). Tan sols s'admetrà un document d'acceptació de grup per candidat. Els grups d'investigació poden presentar un màxim de dues sol·licituds, per bé que es limita a una única concessió per grup.
- Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Tenir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir 16 anys complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- No haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitades de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Estar en possessió de la titulació exigida.
- Aquelles persones que no compleixin aquests requisits, no se'ls valorarà el seu CV.

Procediment de selecció

Valoració de mèrits acreditats pels aspirants, d'acord amb el barem que es detalla i una entrevista personal.

Barem de mèrits i valoració

Màxim 10 punts:

1.- Experiència professional en les tasques pròpies del lloc de feina i mèrits curriculars: màxim 8 punts.

1.1 Formació (màxim 1 punt):

1.1.1 Altres titulacions (màxim 0,5 punts): segona llicenciatura, màster, grau, diplomatura o enginyeria, relacionades amb el lloc de feina: 0,5 punts per llicenciatura, màster, diplomatura o enginyeria.

1.1.2 Formació complementària relacionada amb el lloc de feina màxim 0,5 punts): 0,01 punts per cada 10 hores acreditades.

1.2. Publicacions d'articles i comunicació a congressos (màxim 1,5 punts):

- Publicacions en revistes indexades en el JCR (Journal Citation Report): 0,5 per article; 0,25 per abstract a congressos publicat.
- Comunicació a congressos: 0,125 punts per abstract a congressos acceptat; 0,25 punts presentació oral.

1.3. Experiència laboral demostrable (màxim 0,5 punts):

Experiència prèvia en activitats d'investigació en centres d'investigació públics o privats: 0,1 punts per mes treballats.

1.4.- Mèrits curriculars de l'estudiant (màxim 5 punts)

Es puntuarà l'expedient acadèmic de grau a partir de 2 punts (escala de l'1 al 4) amb 0,25 punt més per cada 0,1 punts fins arribar als 4 punts d'expedient acadèmic.

2.- Idiomes: màxim 1 punt

2.1.- Certificat de nivell mig de Català o nivell mig d'Anglès (nivell B2): 0,25 punts per certificat.

2.2 .- Certificat de nivell alt de Català o d'Anglès: (nivell C1): 0,5 punts per certificat.

Els certificats dels idiomes s'han d'acreditar per la Junta Avaluadora de Català, o pel títol oficial d'idiomes.

3.- Entrevista personal i carta de motivació (màxim 1 punt)

L'aspirant a la plaça haurà de presentar una carta de motivació (màxim 200 paraules) que serà valorada pel tribunal, així com una entrevista personal que versarà sobre els coneixements de l'estudiant sobre la matèria en la qual serà contractada.

Per a poder ser puntuats els candidats hauran de presentar el CV i passar l'entrevista personal. Els aspirants que no se presentin a l'entrevista personal se tindran com a exclosos.

El dia, hora i lloc de realització de l'entrevista personal i les persones que s'hi han de presentar es publicaran a la web de la Fundació: www.idisba.es.

Forma d'acreditació dels requisits i mèrits

- Presentació del títol acadèmic requerit o matrícula del curs.
- Presentació d'altres títols.
- Presentació dels títols de cursos formatius relacionats amb el lloc de feina que s'especifica.
- Presentació de certificat de vida laboral.
- Informes o certificacions d'altres centres on ha treballat amb anterioritat, on s'especifiqui de forma clara les funcions i tasques que ha dut a terme durant el període justificat.
- Presentació per escrit de la carta de motivació.
- Identificació de la publicació o comunicacions a congressos.

- Presentació dels títols.

Funcions, sota la direcció de l'investigador supervisor:

- Desenvolupar habilitats en mètodes i tècniques de recerca sanitària emmarcats en els projectes en curs.
- Recerques bibliogràfiques.
- Lectura crítica de bibliografia científica.
- Anàlisi de dades.
- Un cop finalitzades les pràctiques, i sempre en el mes següent a aquesta data, els candidats seleccionats hauran d'entregar al Director Científic de l'IdISBa una memòria on constin els trets més destacables del desenvolupament de les pràctiques.

Reserva a favor de discapacitats

L'IdISBa té una reserva del 7% de llocs de treball per discapacitats, segons l'article 38.1 de la Llei 7/2007, de l'EBEP. No obstant, aquesta plaça no està reservada a persones amb discapacitat.

Modalitat de contractació: Contracte eventual de durada de 10 setmanes a raó de 6 hores diàries (30 hores setmanals). El període contractual serà entre el 1 de juliol i el 6 de setembre.

Retribució: 840 € bruts mensuals.

Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds únicament es poden presentar davant el registre de la Fundació.

En cas que el tribunal vegi que fa falta documentació ho farà saber a l'aspirant i li donarà 3 dies hàbils per a poder esmenar les deficiències.

Causes d'exclusió: presentació de sol·licitud fora de termini; no reunir els requisits; no presentar-se a l'entrevista personal, ja que se considerarà que no ha acabat el procés de selecció.

Termini de presentació

La presentació de sol·licituds estarà oberta fins el proper dia 14 de juny de 2019 a les 14:00h.

El dia i hora de la prova d'aptitud es publicarà a la pàgina web www.idisba.es

Tribunal qualificador:

- Dr. Miquel Fiol, director científic de l'IdISBa.
- Sra. Nuria Cases: responsable de Formació i Comunicació de l'IdISBa.
- Sr. Àngel Rios: representant del Comitè d'Empresa de l'IdISBa.
- Sra. Isabel Teruel: projectes competitiu de l'IdISBa.
- Responsable de Recursos Humans de l'IdISBa, actuant com a Secretari del Tribunal

Recursos

L'ordre jurisdiccional social és el competent per a resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que s'hi pugui interposar cap recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 14 de maig de 2019

El director gerent
David Martínez Bestard

FORMULARI D'INSCRIPCIÓ PER A L'OFERTA DE _____

Nom:

Cognoms:

DNI nº:

Adreça:

Telèfon contacte:

e-mail:

Sol·licita ser acceptat a l'oferta de feina.....

Adjunto la següent documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats:

- 1.-
- 2.-
- 3.-
- 4.-
- 5.-
- 6.-

Sr. Director gerent de l'IdISBa